

Tink İnsan Kaynakları Politikası

Tink'te insanı merkeze koyan, tüm çalışanlarına fırsat eşitliği yaratan, şeffaf, adil, hayat boyu öğrenmeye inanan, kişisel gelişimi destekleyen bir İnsan Kaynakları politikası yaratmaya çalıştık.

Çünkü biliyoruz ki en önemli başarı anahtarımız insandır...

Tink'te, insana verilen değer nedeniyle, İnsan Kaynakları biriminin stratejik bir rolü vardır. Proaktif ve yenilikçi bir yaklaşıma sahip, Tink'in stratejik kararlarında en etkin birimlerin başında gelir.

Çalışanlar Kendi Kariyer Planlarını Kendileri Yaparlar

Tink'te her çalışan kendi işinin lideridir. Karşılaştıkları yetkinlik ve performans değerlendirmeleri sonucunda kendi kariyer hedeflerini, zümre başkanları, müdür yardımcıları ve yöneticileri ile birlikte kendileri tanımlar, planlar ve yönetirler. Bu işleyişle Tink, idari kadrolarını ve yöneticilerini de kendi içinden yetiştirir.

Hedeflerle Yönetim ve Performans Değerlendirme

Açık performans değerlendirmesi, somut ve ölçülebilir hedeflere dayalı dolayısıyla oldukça objektiftir. Senenin başında belirlenen Tink hedefleri doğrultusunda, çalışanlar yöneticileri ile birlikte kendi görevlerine uygun hedefler belirler. Bu hedefler yıl içinde takip edilir, gerekli değişiklikler ve yönlendirmeler yapılır. Yılın sonunda gerçekleştirilen hedeflerle karşılaştırılarak performans düzeyleri belirlenir. Tink'te çalışanların performans düzeyi, kişisel kariyer planlarını oluşturarak, kendilerini çeşitli görevlere aday gösterebilmelerini sağlar ve ücretlerini etkiler.

Tink'te insan ana merkezdedir. Öğretmenlerimizin ve çalışanlarımızın mutluluğu, motivasyonu, kişisel gelişimi, değer yaratımı şeffaf ve veriye dayalı bir insan kaynakları süreci ile desteklenmektedir.

Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik ana ilkemizdir. Ekip motivasyonu adil bir yapı ile ve iyi örneklerin ödüllendirilmesiyle tesis edilmektedir.

Yetkinlik Bazlı Kariyer Gelişimi

Yetkinlikler, seçme ve yerleştirme kriterlerinin oluşturulması, kariyer fırsatları, terfiler, yurtiçi ve yurtdışı proje ekipleri gibi çeşitli açık pozisyonlar için uygun kişilerin tespitinde önem taşır. Ülkemizin gelecek neslini yetiştiren ekibimizin eğitim ve gelişim ihtiyaçlarının belirlenmesi, eğitim tasarımları ve kariyer planlarının oluşturulması bütün İnsan Kaynakları Yönetim Sistemleri'nin temelini oluşturur.

Kariyer Fırsatları Programı

Büyüme yolunda ki kurumumuzun bünyesindeki açık pozisyonlar için önceliği, çalışanlarımıza veririz. Görevler ve gerektirdiği nitelikler kurum içi ilanlarımız olan Kariyer Fırsatları aracılığı ile çalışanlara duyurulur. Göreve kendisini uygun bulan iç adaylar, herhangi bir kişi veya yöneticiden onay almadan ilanlara kendileri başvurabilirler. Kriterlere uygun olan adaylar mülakat sürecine dahil edilirler. Çalışanlarımız Kariyer Fırsatı başvurusu yaptığında yöneticilerini diledikleri adımda bilgilendirebilirler.

Tink'te Yükselme, Başarı ile Doğru Orantılıdır

Tink'te yükselme, dikey veya yatay yönde olabilir. Yetki, sorumluluk ve ücret artışını beraberinde getirir. Bir üst göreve geçebilmek için, o görev tanımının gerektirdiği bilgi ve deneyim gibi özelliklere sahip olmak gerekir. Yine de, en önemli ölçüt performans düzeyidir. Tink'te kariyer yalnız akademik seçeneklerle ile sınırlı değildir. Diğer Tink iştirakleri (Tink Eğitim Teknolojileri) arasında da geçiş mümkündür.

360 Derece Geribildirim Uygulaması

Tink Müdür Yardımcılarının, Müdürlerinin yönetsel yetkinlikler bazında güçlü yönlerini, gelişim alanlarını belirlemek ve bu doğrultuda yöneticilerimizin mesleki ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak amacıyla yılda bir kez 360 derece değerlendirme uygulaması yapılmaktadır. Uygulama sonrasında yöneticilerimize güçlü ve gelişmesi gereken yönleri hakkında birebir geribildirim verilmekte ve bu yönler hakkında farkındalık yaratılacaktır.

Değerlendirme ve Geliştirme Merkezi (Assessment & Development Center)

Değerlendirme ve Geliştirme Merkezi Uygulamasında Okul Müdür Yardımcısı ve Müdürü Adaylarımızın güçlü yönlerini, gelişim alanlarını ve potansiyel alanlarını yetkinlikler bazında değerlendirilerek ortaya çıkarmak ve onları yöneticiliğe hazırlamak amaçlanmıştır. Değerlendirme sonunda, bir değerlendirici tarafından güçlü yönleri, gelişim alanları ve potansiyel yönleri hakkında adaylara geribildirim verilir. Değerlendirme sürecinden geçen her aday gelişim alanları doğrultusunda eğitim programlarına alınır.

Başarı Ödüllendirme Programları

Çalışanlarımızın performansı ve emeğinin takdir edilmesi gerektiği inancıyla, çalışanlarımıza teşekkürlerimizi ifade edecek, başarısını daha somut ve daha kapsamlı kriterlerle değerlendirecek bir "Başarı Programı" geliştirilmiştir.

Hedeflere ve ölçümlenen performans sistemine bağlı olarak üstün performans göstererek katma değer yaratan veya iş ve kişisel hedeflerini gerçekleştirmek konusunda özveride bulunan ve başkalarına örnek teşkil eden çalışanlar "Başarı Programı" ile ödüllendirilir. Başarılar kurumsal belleğe kaydedilir. Örnek olaylar benzer başarıların devamını sağlaması amacıyla tüm çalışanlarla paylaşılır, ödül alan çalışanlar TinkSmart'ta tanıtılır.

Kariyer İmkanları

İçerden yükselme Tink'in temel yaklaşımıdır. Çalışanlarımız, gösterdikleri performansın karşılığında, "Kariyer Haritaları" ve "Kariyer Fırsatları" programlarıyla Tink içinde ihtiyaç duyulan görevlere

geçebilirler. Artan sorumluluklarla paralel, eğitim sektörü ve iç dengeyi gözeten ücret artışları gerçekleşir.

Hedeflerle Yönetim ve Performans Değerlendirme

Çalışanlarımızın performans süreci, somut ve ölçülebilir hedeflere dayalı olmasından dolayı oldukça objektiftir. Senenin başında belirlenen kurum hedefleri doğrultusunda, idari ve akademik çalışanlar yöneticileri ile birlikte kendi görevlerine uygun hedefler belirler. Bu hedefler yıl içinde takip edilir, gerekli değişiklikler ve yönlendirmeler yapılır. Altı ayda bir gerçekleştirilen hedeflerle karşılaştırılarak performans düzeyleri belirlenir. Çalışanlarımızın performans düzeyi, kişisel kariyer planlarını oluşturarak, kendilerini çeşitli görevlere aday gösterebilmelerini sağlar ve meritokrasi ilkemiz dahilinde ücret ve yan haklarının belirlenmesinde etkili olur.